



Cyngor Fferyllol Cyffredinol  
**Cynllun strategol**  
**2017-20**



**Cyngor Fferyllol Cyffredinol**  
**Cynllun strategol**  
**2017-20**

Cynllun strategol i'w gyflwyno i Senedd y DU a Senedd yr Alban yn unol â Pharagraff 8 Atodlen 1  
Gorchymyn Fferyllol 2010

© Cyngor Fferyllol Cyffredinol

Gellir atgynhyrchu testun y ddogfen hon (heb gynnwys y logo a'r brandio) am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng, ar yr amod ei fod yn cael ei atgynhyrchu'n gywir a heb fod mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid nodi mai eiddo Cyngor Fferyllol Cymru yw'r hawlfraint a rhaid nodi teitl y ddogfen. Pan fo deunydd o drydydd parti yn cael ei ddefnyddio rhaid cael caniatâd perchennog hawlfraint hwnnw hefyd. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y ddogfen hon e-bostiwch **[communications@pharmacyregulation.org](mailto:communications@pharmacyregulation.org)** neu ffoniwch ein canolfan cyswllt cwsmeriaid ar **020 3713 8000**. Mae modd i chi lawr lwytho'r ddogfen hon o'n gwefan **[www.pharmacyregulation.org](http://www.pharmacyregulation.org)**



# Rhagair

Bydd gan gleifion a'r cyhoedd hawl wastad i ddisgwyl gofal fferyllol diogel ac effeithiol. Fel rheoleiddiwr fferylliaeth rydym yn ymrwymedig at reoleiddio mewn ffordd sy'n cefnogi a galluogi hyn. Mae ein cynllun strategol yn egluro sut byddwn yn parhau i gyflawni hyn dros y tair blynedd nesaf.

Rydym wedi cynhyrchu'r fersiwn hon o'n strategaeth mewn cyfnod o ansicrwydd sylweddol: mewn fferylliaeth, mewn gofal iechyd ac yng nghefnidir gwleidyddol ehangach ein gwaith. Mae'r hyn a ddisgwylir wrth bawb sy'n gweithio o fewn iechyd a gofal yn cynyddu - darparu profiadau a chanlyniadau o ansawdd well i gleifion a'r cyhoedd. Yn y cyd-destun hwnnw, mae'r cyfraniad gwerthfawr sydd gan fferylliaeth i iechyd a lles pobl ym Mhrydain wedi cael ei gydnabod gan lywodraethau'r tair gwlad.

Y llywodraethau etholedig ym Mhrydain sydd i benderfynu sut y dylid strwythuro a chyllido fferylliaeth. Darparwyr gofal o fewn y Gwasanaeth Iechyd Gwladol, a darparwyr annibynnol, sydd i benderfynu ar y ffordd y darperir gofal. Ein cyfrifoldeb ni, fel rheoleiddiwr, yw pennu'r safonau y disgwylir i weithwyr fferyllol proffesiynol a fferyllfeydd eu cyrraedd a nodi sut y byddwn ni - mewn partneriaeth ag eraill - yn cynnal y safonau hyn.

Mae'n bwysig felly ein bod yn esbonio ein gweledigaeth ni am ein rôl fel rheoleiddiwr a'r effaith y credwn y gallwn ei chael ar iechyd, diogelwch a lles pobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Mae angen i ni barhau i egluro:

- nod a dull ein rheoleiddio
- sut gall rheoleiddio helpu unigolion a darparwyr i ganolbwyntio ar ganlyniadau cleifion a defnyddwyr gwasanaethau fferyllol
- ystyr rheoleiddio cymesur, effeithiol ac effeithlon i ni
- sut y byddwn yn gweithio gydag eraill i ddarparu hyn

Yn ei hanfod, nid yw'n strategaeth wedi newid. Ond rydym wedi penderfynu egluro ein dull mewn ffordd haws a mwy eglur. Gallwn grynhoi'r hyn y gobeithiwn ei gyflawni ar gyfer cleifion a'r cyhoedd mewn dau air: 'sicrwydd' a 'gwelliant'. Yn gyntaf, rydym am **roi sicrwydd** i gleifion a'r cyhoedd ynghylch safonau ymarfer ac ansawdd y gwasanaeth a geir gan weithwyr fferyllol proffesiynol, nawr ac yn y dyfodol. Yn ail, rydym am chwarae rhan yn y gwaith o **wella** ansawdd ymarfer fferyllol – fel bod cleifion a'r cyhoedd yn gallu derbyn gwell gofal a chyngor, a fydd yn eu tro yn gwella'u hiechyd a'u lles.



**Nigel Clarke**  
Cadeirydd



**Duncan Rudkin**  
Prif Weithredwr

# Yr hyn a wnawn

Mae pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol drwy fferylliaeth, ac mae ganddynt hyder ynnddi, oherwydd gwybodaeth, agwedd ac ymddygiad y bobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth.

Mae gennym ni rôl bwysig i'w chwarae. Rydym yn:

- hybu proffesiynoldeb o fewn fferylliaeth
- sicrhau ansawdd fferylliaeth, yn cynnwys ei diogelwch
- cefnogi gwelliannau mewn fferylliaeth

Gwnawn hyn mewn nifer o ffyrdd. Maen nhw'n cynnwys:

- cofrestru a rhestru'n gyhoeddus y gweithwyr fferyllol proffesiynol a'r fferyllfeydd sy'n darparu gofal i gleifion a'r cyhoedd
- gosod a hyrwyddo'r safonau sydd eu hangen er mwyn gallu cofrestru ac aros ar ein cofrestr
- derbyn sicrwydd, mewn nifer o ffyrdd, bod gweithwyr fferyllol proffesiynol a fferyllfeydd yn parhau i gynnal ein safonau – a gweithredu'n briodol pan na wnânt
- rhannu'r hyn a ddysgwn drwy ein gwaith gydag eraill
- ymchwilio i bryderon ynghylch pobl neu fferyllfeydd rydym yn eu cofrestru a gweithredu'n gymesur i ddiogelu'r cyhoedd a chynnal ein safonau



# Ein nod strategol

Cefnogi a gwella darpariaeth fferyllol ddiogel ac effeithiol a chynnal ffydd y cyhoedd mewn fferylliaeth drwy sicrhau bod:

## 1. gan y tîm fferyllol y wybodaeth, yr agwedd a'r ymddygiad angenrheidiol

Mae'r tîm fferyllol yn gallu gweithio mewn ffordd hyblyg ochr yn ochr â gweithwyr ieched a gofal eraill i ymateb yn hyderus i newidiadau yn anghenion pobl a phoblogaethau sydd ag arnynt angen gofal. O ganlyniad, gwneir y defnydd gorau posibl o wybodaeth, agwedd ac ymddygiad pob aelod o'r tîm fferyllol wrth ddarparu gwasanaethau fferyllol a'u gwella. Daw'r gwelliant hwnnw i fod, i raddau, o'r gwaith a wnawn ni, yn cynnwys cefnogi dysgu a datblygiad parhaus y tîm fferyllol cyfan.

## 2. fferyllfeydd cofrestredig yn darparu gwasanaethau gofal diogel ac effeithiol

Rydym yn canolbwyntio ar ganlyniadau i gleifion, yn hytrach na rheolau a gorfodaeth biwrocraidd. Byddwn yn parhau i wella'r ffordd rydyn ni'n rheoleiddio fferylliaeth er mwyn i ni allu defnyddio'n pwerau a'n systemau i asesu a gwella ansawdd ymarfer fferyllol. Byddwn yn addasu ein dulliau rheoleiddio a byddwn yn wirioneddol hyblyg, cymesur ac ymatebol. Byddwn yn defnyddio'r dystiolaeth orau sydd ar gael i gefnogi'n gwaith.

## 3. rheoleiddio fferyllol yn effeithiol ac yn effeithlon

Rydym yn parhau i ddatblygu a gwella sgiliau a gwybodaeth ein staff, a'r systemau a ddefnyddiant, er mwyn i ni weithio mewn ffordd effeithiol ac effeithlon. Bydd ein gweithgareddau'n defnyddio data a gwybodaeth mwyfwy. Bydd datblygu partneriaethau mwy effeithiol gydag asiantaethau rheoleiddio, darparwyr a chomisiynwyr gofal a chyrrff cynrychioladol yn nod gennym. Byddwn yn moderneiddio ein systemau mewnol er mwyn iddynt wasanaethu anghenion aelodau cofrestredig a'r cyhoedd yn well a darparu dull cymesur o reoleiddio.

# Ein dull strategol

Mae'r nod strategol a lefel yr uchelgais rydym wedi eu gosod ar ein cyfer ein hunain yn golygu bod angen i ni weithio mewn ffordd wahanol. Mae angen i ni symud o gysyniadau haniaethol rheoleiddio 'proffesiynol' a 'systemig' a rheoleiddio, yn hytrach, yn y ffordd fwyaf cymesur ac effeithiol bosibl. Byddwn yn canolbwyntio ar yr egwyddorion gweithredola allweddol canlynol.

## Hybu proffesiynoldeb

Credwn mai gwybodaeth, agwedd ac ymddygiad pobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth sy'n darparu'r sicrwydd pennaf i bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Ein rôl fwyaf effeithiol yw helpu i hybu amgylchedd y gall proffesiynoldeb ffynnu ynddo a sicrhau bod y safonau a ddisgwylir o fferylliaeth yn adlewyrchu hyn.

## Bod â'r person yn ganolog

Mae cydnabod bod pawb yn unigolyn, a bod anghenion pawb yn wahanol, wrth galon y cyfan a wnawn. Rhaid i ni ddeall ac ystyried hyn wrth wneud ein gwaith. Mae hyn yn wir am bawb – gan gynnwys pobl sy'n gweithio yn y sector iechyd a gofal ehangach a phobl o fewn ein sefydliad ein hun.

## Canolbwyntio ar ganlyniadau

Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar y canlyniadau rydym am eu sicrhau ar ran pobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Bydd hyn yn golygu y gallwn roi hyblygrwydd i weithwyr fferyllol i fod yn flaengar ac i addasu mewn ffordd sy'n gwella ansawdd.

## Hybu dysgu a gwelliant

Byddwn yn gweithio i wella ansawdd fferylliaeth yn barhaus. Byddwn yn casglu gwybodaeth o'n gwaith, a gwaith eraill, er mwyn i ni allu rhannu gwersi a hybu gwelliant. Byddwn hefyd yn sicrhau ein bod yn ein gwella ein hunain ac yn gweithio yn y ffyrdd mwyaf effeithiol ac effeithlon.

## Cydweithio

Un rhan ydym ni o system ehangach sy'n sicrhau bod pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol gan fferylliaeth ac sy'n sicrhau bod ffydd y cyhoedd mewn fferylliaeth yn cael ei chynnal. Os ydym am lwyddo, rhaid i ni weithio ochr yn ochr â'r bobl sy'n defnyddio fferylliaeth, arweinwyr y maes, rheoleiddwyr eraill a'r sector iechyd a gofal ehangach.

## Cydnabod cyfraniad y tîm fferyllol cyfan

Mae pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol pan fo sgiliau, gwybodaeth a chyfraniad pawb yn y tîm fferyllol yn cael eu defnyddio er gorau. Byddwn yn gweithio mewn ffordd sy'n cydnabod rôl y tîm fferyllol cyfan yn y gwaith o wella a sicrhau ansawdd.

Mae'r strategaeth hon yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithio gyda'r bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol, ac eraill, i wella iechyd, diogelwch a lles pobl Prydain.





---

Cyngor Fferyllol Cyffredinol  
25 Canada Square, Llundain E14 5LQ  
F 020 3713 8000  
E [info@pharmacyregulation.org](mailto:info@pharmacyregulation.org)

 [@TheGPhC](https://twitter.com/TheGPhC)  
 [TheGPhC](https://www.facebook.com/TheGPhC)  
 [/company/general-pharmaceutical-council](https://www.linkedin.com/company/general-pharmaceutical-council)  
[www.pharmacyregulation.org](http://www.pharmacyregulation.org)