



Cynllun strategol
2017-20:
Blwyddyn dau

Cyngor Fferyllol Cyffredinol
Cynllun strategol 2017-20: Blwyddyn dau

Cynllun strategol i'w gyflwyno i Senedd y DU a Senedd yr Alban yn unol â Pharagraff 8 Atodlen 1
Gorchymyn Fferyllol 2010

© Cyngor Fferyllol Cyffredino 2017

Gellir atgynhyrchu testun y ddogfen hon (heb gynnwys y logo a'r brandio) am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng, ar yr amod ei fod yn cael ei atgynhyrchu'n gywir a heb fod mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid nodi mai eiddo Cyngor Fferyllol Cymru yw'r hawlfraint a rhaid nodi teitl y ddogfen. Pan fo deunydd o drydydd parti yn cael ei ddefnyddio rhaid cael caniatâd perchennog hawlfraint hwnnw hefyd. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y ddogfen hon e-bostiwch communications@pharmacyregulation.org neu ffoniwch ein canolfan cyswllt cwsmeriaid ar **020 3713 8000**. Mae modd i chi lawr lwytho'r ddogfen hon o'n gwefan www.pharmacyregulation.org

Rhagair: blwyddyn dau

Rhagfyr 2017

Cyhoeddwyd ein cynllun strategol ar gyfer 2017–20 y llynedd. Mae'n disgrifio ein huchelgais i gefnogi a gwella gofal fferyllol diogel ac effeithiol. Mae'n disgrifio hefyd ein meddylfryd strategol ynghylch yr egwyddorion sy'n sail i'r ffordd y byddwn yn gwireddu'r uchelgais hwnnw. Rydym o'r farn bod yr amcanion a'r cyfeiriad strategol yn dal i fod yn gywir.

Yn ystod y deuddeg mis diwethaf – blwyddyn gyntaf y cynllun strategol – rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol ymhob un o'r tri amcan, sef sicrhau bod:

- gan y tîm fferyllol y wybodaeth, yr agweddau a'r ymddygiadau sydd eu hangen
- fferyllfeydd cofrestredig yn darparu gofal a gwasanaethau diogel ac effeithiol, a
- rheoleiddio fferyllol yn effeithiol ac effeithlon

Dyma rai o'n llwyddiannau dan ein prif amcanion:

- Lansiodd ein safonau newydd ar gyfer gweithwyr fferyllol proffesiynol yn llwyddiannus, a chafodd canllawiau ar grefydd, gwerthoedd personol a chredo eu datblygu a'u cyhoeddi.
- Lansiodd ymgynghoriad pwysig ar hyfforddiant ac addysg staff fferyllol anghofrestredig. Bydd yr adborth o'r ymgynghoriad yn ein helpu i wella'r ffordd rydym yn rheoleiddio fferyllfeydd.
- Cyhoeddwyd ein safonau newydd ar gyfer hyfforddiant ac addysg cychwynnol technegwyr fferyllol.

Mae gwaith hefyd yn mynd rhagddo yn hwylus i baratoi at weithredu ail-ddilysu fferyllol yn 2018. Mae'r paratodau yn cynnwys cyflwyno creu porthol ar-lein newydd ar gyfer fferyllwyr a thechnegwyr fferyllol. Bydd hyn yn eu galluogi i reoli eu cofnodion ail-ddilysu yn effeithiol ac yn effeithlon ochr yn ochr â'u cais i adnewyddu eu haelodaeth.

Fodd bynnag, er ein bod yn gwneud cynnydd da ar themâu ein cynllun strategol, mae heriau sylweddol yn wynebu cymdeithas yn gyffredinol, a fferylliaeth yn benodol. Credwn fod hyn yn golygu y dylem adolygu ein strategaeth yn gyson a byddwn yn barod i gyflwyno newidiadau brys er mwyn addasu'r strategaeth yn gyflym. Sonni'r am rai o'r heriau hyn isod.

Mae ansicrwydd economaidd a phwysau parhaus ar arian cyhoeddus - fel y gwelir yn y GIG yn gyffredinol - yn effeithio ar fferylliaeth gymunedol. Mae'r penderfyniad i adael yr Undeb Ewropeaidd yn dal i greu ansicrwydd a bydd yn arwain at newidiadau sylweddol, yn enwedig o ran cynllunio gweithluoedd a rheoleiddio meddyginiaethau. Bydd newidiadau i'r fframwaith cyfreithiol sydd ar waith yn ein hymwneud â gwledydd yr UE yn effeithio ar y system bresennol o gydnabod cymwysterau proffesiynol rhwng gwledydd. Bydd rhaid paratoi at effaith hyn.

Mae'n bosibl hefyd y bydd newidiadau mawr i'r ffordd y mae ein heconomi'n gweithredu yn sgil effeithiau technoleg newydd megis deallusrwydd artifisial a dysgu gan beiriannau. Efallai y bydd y rhain yn rhoi bod i bethau na fyddid wedi eu hystyried yn bosibl gynt. Daw risgiau a heriau yn sgil y newidiadau hyn, fodd bynnag, a gallai hyn fod yn anodd i lawer. Bydd angen i ni yn y CFC wneud yn fawr o'r manteision a ddaw yn sgil y newidiadau technolegol. Bydd angen i ni hefyd ystyried sut bydd y newidiadau hyn yn effeithio ar y bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol, a pha risgiau a allai godi, a'n rôl ni yn y gwaith o liniaru'r risgiau posibl hynny.

Rydym wedi gwybod ers peth amser bod pwysau ariannol, newidiadau mewn poblogaeth a heriau iechyd cyhoeddus yn golygu y bydd yn rhaid i'n gwasanaethau iechyd addasu. Mae llywodraethau ledled Prydain o'r farn bod fferylliaeth yn rhan o'r ateb ac y bydd angen iddi weithredu mewn ffordd wahanol yn y dyfodol. Dros yr 20 mlynedd nesaf, rydym yn disgwyl i'r ganran o boblogaeth y DU sydd dros 65 oed gynyddu o 18% i 24%. Bydd hyn yn rhoi rhagor o bwysau ar ein system iechyd a gofal, i raddau nas gwelwyd eu bath o'r blaen. Rydym hefyd yn wynebu heriau parhaus ym maes iechyd y cyhoedd, a gall fferylliaeth chwarae rhan fawr yn y gwaith o fynd i'r afael â nhw.

Y sector ei hun ddylai wneud y penderfyniadau ynghylch newidiadau i'r sector. Ond fel rheoleiddiwr, rydym yn gwybod bod gennym ninnau hefyd rôl i'w chwarae - yn gweithio gyda llywodraethau, cleifion ac eraill. Bydd angen i ni adolygu ein strategaeth yn gyson er mwyn sicrhau ein bod yn addasu'n gyflym i'r newidiadau a ddisgrifir uchod a pheidio â rhwystro blaengaredd sydd â chanlyniadau i gleifion wrth ei galon.

Rydym hefyd yn gwybod ein bod mewn lle unigryw i allu defnyddio ein safle breintiedig i gyrchu a rhannu data, ymchwil a gwybodaeth. Gallwn ddefnyddio'r rhain i:

- roi sicrwydd i gleifion a'r cyhoedd
- deall y risgiau sy'n rhan o fferylliaeth yn well, a
- galluogi ac annog gwelliant yn y sector

Ein nod yw defnyddio data yn fwy effeithlon wrth werthuso effaith ein gwaith rheoleiddio.

Mae'r uchelgeisiau hyn yn cyd-fynd â chyfeiriad polisiâu cyhoeddus ar reoleiddio proffesiynol. Eglurwyd y rhain yn fwyaf diweddar yn ymgynghoriad llywodraeth y DU, Promoting professionalism, reforming regulation.

Mae ein strategaeth wedi ei chreu mewn ffordd fydd yn ei galluogi i addasu ac ymateb i'r heriau a wynebwn ac i wneud yn fawr o bob cyfle a ddaw.



Nigel Clarke
Cadeirydd



Duncan Rudkin
Prif Weithredwr

Yr hyn a wnawn

Mae pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol drwy fferylliaeth, ac mae ganddynt hyder ynnddi, oherwydd gwybodaeth, agwedd ac ymddygiad y bobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth.

Mae gennym ni rôl bwysig i'w chwarae. Rydym yn:

- hybu proffesiynoldeb o fewn fferylliaeth
- sicrhau ansawdd fferylliaeth, yn cynnwys ei diogelwch
- cefnogi gwelliannau mewn fferylliaeth

Gwnawn hyn mewn nifer o ffyrdd. Maen nhw'n cynnwys:

- cofrestru a rhestru'n gyhoeddus y gweithwyr fferyllol proffesiynol a'r fferyllfeydd sy'n darparu gofal i gleifion a'r cyhoedd
- gosod a hyrwyddo'r safonau sydd eu hangen er mwyn gallu cofrestru ac aros ar ein cofrestr
- derbyn sicrwydd, mewn nifer o ffyrdd, bod gweithwyr fferyllol proffesiynol a fferyllfeydd yn parhau i gynnal ein safonau – a gweithredu'n briodol pan na wnânt
- rhannu'r hyn a ddysgwn drwy ein gwaith gydag eraill
- ymchwilio i bryderon ynghylch pobl neu fferyllfeydd rydym yn eu cofrestru a gweithredu'n gymesur i ddiogelu'r cyhoedd a chynnal ein safonau

Ein nod strategol

Cefnogi a gwella darpariaeth fferyllol ddiogel ac effeithiol a chynnal ffydd y cyhoedd mewn fferylliaeth drwy sicrhau bod:

1. gan y tîm fferyllol y wybodaeth, yr agwedd a'r ymddygiad angenrheidiol

Mae'r tîm fferyllol yn gallu gweithio mewn ffordd hyblyg ochr yn ochr â gweithwyr ieuchyd a gofal eraill i ymateb yn hyderus i newidiadau yn anghenion pobl a phoblogaethau sydd ag arnynt angen gofal. O ganlyniad, gwneir y defnydd gorau posibl o wybodaeth, agwedd ac ymddygiad pob aelod o'r tîm fferyllol wrth ddarparu gwasanaethau fferyllol a'u gwella. Daw'r gwelliant hwnnw i fod, i raddau, o'r gwaith a wnawn ni, yn cynnwys cefnogi dysgu a datblygiad parhaus y tîm fferyllol cyfan.

2. fferyllfeydd cofrestredig yn darparu gwasanaethau gofal diogel ac effeithiol

Rydym yn canolbwyntio ar ganlyniadau i gleifion, yn hytrach na rheolau a gorfodaeth biwrocraidd. Byddwn yn parhau i wella'r ffordd rydyn ni'n rheoleiddio fferylliaeth er mwyn i ni allu defnyddio'n pwerau a'n systemau i asesu a gwella ansawdd ymarfer fferyllol. Byddwn yn addasu ein dulliau rheoleiddio a byddwn yn wirioneddol hyblyg, cymesur ac ymatebol. Byddwn yn defnyddio'r dystiolaeth orau sydd ar gael i gefnogi'n gwaith.

3. rheoleiddio fferyllol yn effeithiol ac yn effeithlon

Rydym yn parhau i ddatblygu a gwella sgiliau a gwybodaeth ein staff, a'r systemau a ddefnyddiant, er mwyn i ni weithio mewn ffordd effeithiol ac effeithlon. Bydd ein gweithgareddau'n defnyddio data a gwybodaeth mwyfwy. Bydd datblygu partneriaethau mwy effeithiol gydag asiantaethau rheoleiddio, darparwyr a chomisiynwyr gofal a chyrrff cynrychioladol yn nod gennym. Byddwn yn moderneiddio ein systemau mewnol er mwyn iddynt wasanaethu anghenion aelodau cofrestredig a'r cyhoedd yn well a darparu dull cymesur o reoleiddio.

Ein dull strategol

Mae'r nod strategol a lefel yr uchelgais rydym wedi eu gosod ar ein cyfer ein hunain yn golygu bod angen i ni weithio mewn ffordd wahanol. Mae angen i ni symud o gysyniadau haniaethol rheoleiddio 'proffesiynol' a 'systemig' a rheoleiddio, yn hytrach, yn y ffordd fwyaf cymesur ac effeithiol bosibl. Byddwn yn canolbwyntio ar yr egwyddorion gweithredola allweddol canlynol.

Hybu proffesiynoldeb

Credwn mai gwybodaeth, agwedd ac ymddygiad pobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth sy'n darparu'r sicrwydd pennaf i bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Ein rôl fwyaf effeithiol yw helpu i hybu amgylchedd y gall proffesiynoldeb ffynnu ynddo a sicrhau bod y safonau a ddisgwylir o fferylliaeth yn adlewyrchu hyn.

Bod â'r person yn ganolog

Mae cydnabod bod pawb yn unigolyn, a bod anghenion pawb yn wahanol, wrth galon y cyfan a wnawn. Rhaid i ni ddeall ac ystyried hyn wrth wneud ein gwaith. Mae hyn yn wir am bawb – gan gynnwys pobl sy'n gweithio yn y sector iechyd a gofal ehangach a phobl o fewn ein sefydliad ein hun.

Canolbwyntio ar ganlyniadau

Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar y canlyniadau rydym am eu sicrhau ar ran pobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Bydd hyn yn golygu y gallwn roi hyblygrwydd i weithwyr fferyllol i fod yn flaengar ac i addasu mewn ffordd sy'n gwella ansawdd.

Hybu dysgu a gwelliant

Byddwn yn gweithio i wella ansawdd fferylliaeth yn barhaus. Byddwn yn casglu gwybodaeth o'n gwaith, a gwaith eraill, er mwyn i ni allu rhannu gwersi a hybu gwelliant. Byddwn hefyd yn sicrhau ein bod yn ein gwella ein hunain ac yn gweithio yn y ffyrdd mwyaf effeithiol ac effeithlon.

Cydweithio

Un rhan ydym ni o system ehangach sy'n sicrhau bod pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol gan fferylliaeth ac sy'n sicrhau bod ffydd y cyhoedd mewn fferylliaeth yn cael ei chynnal. Os ydym am lwyddo, rhaid i ni weithio ochr yn ochr â'r bobl sy'n defnyddio fferylliaeth, arweinwyr y maes, rheoleiddwyr eraill a'r sector iechyd a gofal ehangach.

Cydnabod cyfraniad y tîm fferyllol cyfan

Mae pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol pan fo sgiliau, gwybodaeth a chyfraniad pawb yn y tîm fferyllol yn cael eu defnyddio er gorau. Byddwn yn gweithio mewn ffordd sy'n cydnabod rôl y tîm fferyllol cyfan yn y gwaith o wella a sicrhau ansawdd.

Mae'r strategaeth hon yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithio gyda'r bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol, ac eraill, i wella iechyd, diogelwch a lles pobl Prydain.



Cyngor Fferyllol Cyffredinol
25 Canada Square, Llundain E14 5LQ
F 020 3713 8000
E info@pharmacyregulation.org

 [@TheGPhC](https://twitter.com/TheGPhC)
 [TheGPhC](https://www.facebook.com/TheGPhC)
 [/company/general-pharmaceutical-council](https://www.linkedin.com/company/general-pharmaceutical-council)
www.pharmacyregulation.org