

Cyngor
Fferyllol
Cyffredinol

Cynllun strategol
2020-25:blwyddyn
dau

Cyngor Fferyllol Cyffredinol

Cynllun strategol 2020-25: blwyddyn dau

Cyflwynwyd y cynllun strategol i'r Senedd ac i Senedd Yr Alban yn unol â Pharagraff 8 atodlen 1 i Orchymyn Fferylliaeth 2010

Gellir atgynhyrchu testun y ddogfen hon (ond nid y logo a'r brandio) yn rhad ac am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng, ar yr amod y caiff ei atgynhyrchu'n fanwl-gywir ac nid mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid cydnabod hawlfraint Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol ar y deunydd hwn a rhaid cyfeirio at deitl y ddogfen. Os ydym wedi dyfynnu deunydd trydydd parti, mae'n rhaid ichi gael caniatâd gan ddeiliad yr hawlfraint.

Cysylltwch â ni yn communications@pharmacyregulation.org os hoffech gael copi o'r ddogfen mewn fformat arall (er enghraifft, mewn teip mwy neu mewn iaith wahanol).

Rhagair

Ebrill 2021

Cafodd y cynllun strategol pum mlynedd hwn ar gyfer 2020-25, a'n gweledigaeth deng mlynedd, eu cwblhau ar yr union adeg yr oedd pandemig COVID-19 yn cychwyn.

Mae eleni wedi herio pob un ohonom, yn bersonol a phroffesiynol, mewn ffyrdd na allem fod wedi'u dychmygu wrth inni ddatblygu'r weledigaeth a'r strategaeth.

Mae pawb sy'n gweithio mewn fferylliaeth wedi wynebu gofynion enfawr yn ystod y pandemig, ac mae fferylliaeth wedi ymateb yn rhyfeddol i'r heriau a wynebodd.

Ein gweledigaeth deng mlynedd yw gwneud gofal fferyllol diogel ac effeithiol yn ganolog i gymunedau iachach. Yn y flwyddyn ddiwethaf, dangosodd fferyllfeydd o ddifrif sut maent yn ganolog i'w cymunedau, wrth iddynt barhau i ddarparu gofal diogel ac effeithiol i bobl mewn amgylchiadau eithriadol o anodd.

Mae fferylliaeth yn parhau i gyflawni rôl allweddol yn ymateb i COVID-19. Ceir gwerthfawrogiad enfawr gan gleifion a'r cyhoedd, gan lywodraethau a chan bob gwasanaeth iechyd, yn ogystal â gennym ni, am bopeth y mae timau fferyllol ymhob sector yn ei wneud.

Rhoi ein gweledigaeth a'n strategaeth ar waith

Bu'n rhaid i bob un ohonom weithio'n wahanol iawn yn y flwyddyn ddiwethaf. Bu'n rhaid inni roi ein dynesiad strategol newydd, a amlinellir yn y cynllun hwn, ar waith yn gyflym iawn i'n helpu i wynebu'r heriau roeddem oll yn eu hwynebu ac i wneud beth allem i gefnogi fferylliaeth.

Bu'n brawf enfawr i'n strategaeth a'n gweledigaeth, ond maent wedi dygymod â'r her a dangos eu gwerth. Rhoesant gyfeiriad clir inni, gan ail-ddiffinio ffyrdd o weithio yn ystod y cyfnod hwn.

Mae dau o'n nodau strategol yn dangos hyn. Un yw darparu fframwaith safonau addasadwy sy'n diwallu anghenion cyhoeddus a phroffesiynol sy'n newid yn gyflym; un arall yw symud y pwyslais tuag at ddulliau mwy rhagweliadol, cymesur ac wedi'u teilwra o reoleiddio fferylliaeth.

Cawsom y cyfle a'r angen i roi'r ddau nod yma ar waith dros y flwyddyn ddiwethaf. Er enghraifft, bu'n rhaid inni newid ein ffordd o gynnal arolygiadau yn gyflym er mwyn canolbwyntio ar ddarparu cefnogaeth i fferyllfeydd cofrestredig gyda'u trefniadau a'u cynlluniau yn ystod y pandemig, ac ymateb yn gyflym i faterion wrth iddynt ymddangos. Helpodd hyn ni i adnabod risgiau a materion o bwys cyn iddynt ddod yn broblem, ac i fynd ati i weithio gydag eraill i fynd i'r afael â nhw.



Fel pawb, bu'n rhaid inni fod yn hyblyg yn ein hagwedd ac mae rhai o'n cynlluniau a'n hamserlenni wedi gorfod newid. Ond rydym hefyd wedi parhau i symud ymlaen i gyflawni ein cynllun strategol a'n gweledigaeth, gan y dangosodd pwysau'r pandemig yn rymus iawn pam mae'n rhaid inni gyflawni'r nodau hyn.

Mae gennym nod strategol arall i sicrhau gwelliannau mewn gofal fferyllol trwy foderneiddio'r ffordd y rheoleiddiwn addysg a hyfforddiant. Rydym wedi cymryd cam arwyddocaol eleni tuag at gyflawni hyn trwy gwblhau a chyhoeddi safonau newydd ar gyfer addysg a hyfforddiant cychwynol fferyllwyr.

Dangosodd y pandemig fod angen i weithwyr fferyllol proffesiynol allu ysgwyddo rolau newydd o fewn y tîm gofal iechyd a gweithio'n hyblyg yn yr ystod lawn o leoliadau gofal iechyd. Bydd y newidiadau pwysig hyn yn helpu cyflawni strategaethau uchelgeisiol ar gyfer fferylliaeth ac iechyd ar draws gwledydd Prydain, trwy alluogi fferyllwyr newydd gymhwyso i chwarae rôl llawer ehangach yn darparu gofal clinigol i gleifion a'r cyhoedd. Bydd y safonau newydd yn sail i'r rhain.

Edrych ymlaen

Gwyddom fod mwy o newidiadau a heriau o'n blaenau wrth inni gychwyn ar ail flwyddyn y cynllun strategol pum mlynedd hwn. Wrth edrych ymlaen, gallwn weld rhai datblygiadau arwyddocaol fydd yn cael effaith fawr ar yr hyn y disgwylir i fferylliaeth ei wneud ac ar sut y rheoleiddiwn fferylliaeth.

Mae'r rhain yn cynnwys:

- effeithiau tymor byr a hirdymor pandemig coronafeirws (COVID-19) ar iechyd a gofal cymdeithasol, ac ar gymdeithas yn gyffredinol
- effeithiau technolegau newydd a datblygiadau gwyddonol ar ofal clinigol
- technoleg yn cael mwy o effeithiau ar feddyginiaethau ac ar y ffordd y cânt eu cyflenwi
- disgwyliadau uchel o ofal esblygol 'rhoi'r person yn gyntaf' gan gleifion a'r cyhoedd

Rydym yn disgwyl gweld mwy o integreiddio ar iechyd a gofal cymdeithasol yn yr holl wledydd a reoleiddiwn, gan gynnwys trwy'r diwygiadau arfaethedig a amlinellwyd yn y Papur Gwyn ar ddyfodol iechyd a gofal yn Lloegr.

Mae llywodraethau ar draws Prydain hefyd yn cydweithio ar gynlluniau ar gyfer diwygio rheoleiddio proffesiynol er mwyn amddiffyn cleifion yn fwy effeithiol, cefnogi ein gwasanaethau iechyd a helpu'r gweithlu i wynebu heriau i'r dyfodol.

Byddwn yn parhau i gadw golwg fanwl ar y cynllun strategol hwn, fel y gwnaethom trwy gydol y pandemig, a bod yn hyblyg ac ymatebol i'r datblygiadau hyn ac eraill. Efallai y bydd

angen inni ail-flaenoriaethu ein gwaith ac fe wnawn yn siŵr ein bod yn parhau i fyfyrio ar y gwersi a ddysgwyd a'u defnyddio i wella'r ffordd y rheoleiddiwn fferylliaeth.

Un o'r pethau cadarnhaol iawn a ddaeth allan o'r flwyddyn heriol iawn hon yw'r ysbryd gwirioneddol o gydweithio a welsom ac a brofasom. Rydym yn ddiolchgar iawn am y gefnogaeth a'r ymgysylltiad a gawsom gan weithwyr fferyllol proffesiynol a pherchnogion, a'r sefydliadau sy'n eu cynrychioli, llywodraethau, Gwasanaethau Iechyd Gwladol, cleifion ac eraill y buom yn gweithio â nhw yn ystod y cyfnod hwn. Edrychwn ymlaen at barhau i weithio gyda'n gilydd er mwyn wynebu'r heriau sydd o'n blaenau a gwella ymhellach y gofal a dderbynnir gan bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol.



Nigel Clarke
Cadeirydd



Duncan Rudkin
Prif Weithredwr a Chofrestrydd



Beth rydym yn ei wneud

Mae gennym ran bwysig i'w chwarae i sicrhau bod pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol wrth ddefnyddio gwasanaethau fferyllol, a'u bod yn ymddiried mewn fferylliaeth

Rydym yn:

- hyrwyddo proffesiynoldeb mewn fferylliaeth
- helpu sicrhau bod gan weithwyr fferyllol proffesiynol y wybodaeth, agweddau ac ymddygiadau priodol
- sicrhau ansawdd fferylliaeth, gan gynnwys ei diogelwch
- cefnogi'r gwaith o wella fferylliaeth

Gwnawn hyn mewn nifer o ffyrdd gwahanol.

Maent yn cynnwys:

- cofrestru a rhestru'n gyhoeddus y gweithwyr fferyllol proffesiynol a'r fferyllfeydd sy'n darparu gofal i gleifion a'r cyhoedd
- pennu a hyrwyddo'r safonau sydd eu hangen i fynd ar ein cofrestr ac aros arni
- derbyn sicrwydd, mewn nifer o ffyrdd gwahanol, fod gweithwyr fferyllol proffesiynol a fferyllfeydd yn parhau i gynnal ein safonau – a chymryd camau priodol pan nad ydynt
- rhannu gydag eraill yr hyn a ddysgwn trwy ein gwaith

- ymchwilio pryderon am y bobl neu'r fferyllfeydd a gofrestrwn a chymryd camau cymesur i ddiogelu'r cyhoedd a hyrwyddo ein safonau

Ein cynllun strategol

Mae ein cynllun strategol ar gyfer y pum mlynedd nesaf yn fan cychwyn ein taith tuag at gyflawni ein Gweledigaeth 2030 uchelgeisiol, ar gyfer 'gofal fferyllol diogel ac effeithiol yn ganolog i gymunedau iachach'.

Er mwyn cymryd camau breision tuag at gyflawni ein gweledigaeth dros y pum mlynedd nesaf, byddwn yn canolbwyntio ar gyflawni'r pum nod strategol a nodir isod. Y nodau yw:

1. Darparu fframwaith safonau addasadwy sy'n diwallu anghenion cyhoeddus a phroffesiynol sy'n newid yn gyflym.
2. Darparu rheoleiddio effeithiol, teg a chyson.
3. Symbylu gwelliannau mewn gofal fferyllol trwy foderneiddio'r ffordd y rheoleiddiwn addysg a hyfforddiant.
4. Symud y pwyslais tuag at ddulliau mwy rhagweliadol, cymesur ac wedi'u teilwra o reoleiddio fferylliaeth.
5. Gwella ein gallu a'n seilwaith i helpu cyflawni ein gweledigaeth.

Cefnogir pob nod gan naratif byr at ddibenion esboniadol, y rhaglenni gwaith allweddol y byddwn yn canolbwyntio arnynt, ynghyd â rhai enghreifftiau lefel uchel o lwyddiant.

Ein nodau strategol

1. Darparu fframwaith safonau addasadwy sy'n diwallu anghenion cyhoeddus a phroffesiynol sy'n newid yn gyflym

Bydd cael fframwaith safonau cyfredol a pherthnasol a chanllawiau ategol – ar gyfer gweithwyr proffesiynol a fferyllfeydd – yn ein galluogi i reoleiddio'n hyblyg, yn gymesur ac yn effeithiol. Bydd y safonau a'r canllawiau yn helpu gweithwyr proffesiynol i ddarparu ystod ehangach o wasanaethau clinigol, gan weithio mewn lleoliadau amrywiol ac o fewn modelau gwahanol o ddarparu gwasanaethau. Bydd y modelau gwasanaethau hyn yn ymgorffori defnydd cynyddol o uwch dechnoleg.

Er mwyn cyflawni'r nod hwn dros y pedair blynedd sy'n weddill o'n cynllun strategol, bydd ein rhaglenni gwaith allweddol yn canolbwyntio ar:

1. ddatblygu safonau rheoleiddiol newydd ar gyfer rolau diweddaedig mewn deddfwriaeth meddyginiaethau.
2. gofalu fod ein safonau craidd a'r canllawiau ategol yn cyflawni anghenion newidiol y cyhoedd a gweithwyr proffesiynol.

Byddwn yn gwybod os ydym yn llwyddo os:

- yw ein fframwaith safonau rheoleiddiol yn adlewyrchu'r prif faterion sydd eu hangen ar gyfer arfer fferylliaeth yn ddiogel ac effeithiol
- yw'r safonau a ddisgwylir yn cael eu deall gan y cyhoedd, gweithwyr proffesiynol a pherchnogion fferyllfeydd
- yw cyfrifoldebau ac atebolrwyddau proffesiynol yn glir a bod tystiolaeth ohonynt trwy adborth a thrwy arolygiadau, a'r pryderon a leisir

2. Darparu rheoleiddio effeithiol, teg a chyson

Fel rheoleidddydd cymeradwy, bydd ein holl wasanaethau yn perfformio'n gyson dda. Byddwn yn deall pa wahaniaethau mae ein trefniadau a gweithgareddau rheoleiddiol yn eu gwneud i ddiogelwch cleifion a gwelliannau parhaus yn ansawdd arfer fferyllol ymhob lleoliad. Byddwn yn gofalu hefyd fod y ffordd y rheoleiddiwn yn seiliedig ar gydraddoldeb ac amrywiaeth, ac ar ddealltwriaeth dda o systemau a diwylliannau gweithwyr proffesiynol a'r cymunedau a wasanaethant.

Er mwyn cyflawni'r nod hwn dros y pedair blynedd sy'n weddill o'n cynllun strategol, bydd ein rhaglenni gwaith allweddol yn canolbwyntio ar:

1. Gyflawni holl safonau rheoleiddio da.
2. Adrodd yn fras ar ein perfformiad o ran rheoleiddio a gwasanaethau.
3. Rheoleiddio'n deg.

Byddwn yn gwybod os ydym yn llwyddo os:

- ydym yn bodloni'n gyson bob un o'r 18 safon rheoleiddio da a bennwyd gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol
 - ydym yn adrodd ar gynhyrchiant, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd ein gwasanaethau a'n perfformiad sefydliadol
 - ydym yn deall effaith ein trefniadau rheoleiddiol ac yn defnyddio hynny i wella ansawdd arfer fferyllol
- ydym yn gallu mesur diogelwch ac effeithiolrwydd gofal fferyllol
 - all pobl o bob cefndir ffynnu a thyfu yn y proffesiwn ac os oes mynediad teg at wasanaethau fferyllol i bob cymuned



3. Symbylu gwelliannau mewn gofal fferyllol trwy foderneiddio'r ffordd y rheoleiddiwn addysg a hyfforddiant

Ein bwriad yw sicrhau bod pob agwedd ar sut y rheoleiddiwn addysg a hyfforddiant gweithwyr fferyllol proffesiynol, a'u dysgu a'u datblygiad parhaus, yn gyfredol a'u bod yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd. Trwy hyn byddwn yn fwy abl i gefnogi'r gwaith o lunio a llywio gweithwyr proffesiynol hyderus ac abl all ddiwallu anghenion cleifion ar hyn o bryd ac i'r dyfodol.

Er mwyn cyflawni'r nod hwn dros y pedair blynedd sy'n weddill o'n cynllun strategol, bydd ein rhaglenni gwaith allweddol yn canolbwyntio ar:

1. Loywi safonau ar gyfer addysg a hyfforddiant cychwynnol fferyllwyr a thechnegwyr fferyllol.
2. Datblygu ein dulliau rheoli addysg a hyfforddiant ôl-gofrestru gweithwyr fferyllol proffesiynol.
3. Cyflwyno trefn wedi'i theilwra yn seiliedig ar wybodaeth ar gyfer achredu a sicrhau ansawdd darparwyr addysg a hyfforddiant cychwynnol.
4. Diweddarau'r dull o gyflawni, cynnwys ac amseriad yr asesiad cofrestru ar gyfer fferyllwyr.
5. Galluogi cofrestriad effeithlon ar gyfer gweithwyr fferyllol proffesiynol tramor yng nghyd-destun Brexit.

Byddwn yn gwybod os ydym yn llwyddo os:

- yw cyflogwyr yn dweud wrthym fod gan weithwyr fferyllol proffesiynol newydd gymhwyso y sgiliau sydd eu hangen
- yw darparwyr addysg yn cyflawni ein safonau diwygiedig
- caiff ein hasesiad cofrestru ei gyflawni'n effeithlon ac effeithiol a'i fod yn profi gwybodaeth a sgiliau hanfodol fferylllydd 'diwrnod cyntaf'
- oes asesiad teg a chymesur ar gyfer pob dinesydd tramor o gofio Brexit

4. Symud y pwyslais tuag at ddulliau mwy rhagweliadol, cymesur ac wedi'u teilwra o reoleiddio fferylliaeth

Byddwn yn canolbwyntio mwy a mwy o'n hymdrechion rheoleiddiol ar baratoi ar gyfer materion cyn iddyn nhw ddigwydd neu ddod yn fater mwy. Byddwn yn defnyddio data, gwybodaeth arbenigol a mewnweliadau i'n helpu i wneud hynny. Byddwn yn eu defnyddio hefyd i arwain ein penderfyniadau fel ein bod yn teilwra ein hymatebion rheoleiddiol fwy a mwy er mwyn cael yr effaith fwyaf. O'r herwydd, bydd ein hymatebion yn seiliedig fwy ar y cyd-destun a'r materion rydym yn delio â nhw, yn hytrach nac ar y ffordd y cawn ni ein strwythuro. Bydd y dynesiad hwn hefyd yn cynnwys ymgysylltu a gweithio ag eraill a chyfathrebu'n fwy uniongyrchol gyda'r cyhoedd yn ogystal â gyda fferylliaeth.

Er mwyn cyflawni'r nod hwn dros y pedair blynedd sy'n weddill o'n cynllun strategol, bydd ein rhaglenni gwaith allweddol yn canolbwyntio ar:

1. Weithredu trefn reoleiddio sy'n dibynnu fwyfwy ar wybodaeth arbenigol.
2. Rheoli llif y wybodaeth a dderbyniwn a'r pryderon y cawn wybod amdanynt yn strategol.
3. Defnyddio trefn fwy adferol ac sy'n rhoi'r person yn gyntaf ar gyfer ffitrwydd i arfer.
4. Datblygu dull mwy strategol o reoleiddio fferylliaeth.
5. Gwella ymwybyddiaeth a dealltwriaeth y cyhoedd o'r safonau y dylent eu disgwyl gan fferylliaeth.

Byddwn yn gwybod os ydym yn llwyddo os:

- ydym yn adnabod materion all fod yn berthnasol ar draws fferylliaeth, ac yn gweithredu arnynt
- wnawn setiau data rheoleiddiol allweddol ar gael i'r sector fferylliaeth 24/7 trwy borth data hunan-weini, a'u bod yn cael eu defnyddio
- yw ein hymatebion rheoleiddiol yn cael eu teilwra a'u cydlynu'n gynyddol yn ôl y materion a'r cyd-destun perthnasol
- yw gweithwyr fferyllol proffesiynol yn ddiogel i weithio ac y gallant gael cefnogaeth i'w helpu i gyflawni ein safonau pan maen nhw ei hangen
- ydym yn barod i gyflwyno dynesiad strategol at reoleiddio ansawdd fferyllfeydd cofrestredig



5. Gwella ein gallu a'n seilwaith i gyflawni ein gweledigaeth

Er mwyn cyflawni ein gweledigaeth yn llwyddiannus a rheoleiddio'n effeithlon, mae'n bwysig y gosodwyd y seiliau cywir. Mae hyn yn cynnwys cael y bobl iawn a'r diwylliant iawn a'r ffyrdd iawn o weithio. Er mwyn llwyddo cawn ein cefnogi gan y dechnoleg iawn a byddwn mewn sefyllfa ariannol sefydlog a chynaliadwy.

Er mwyn cyflawni'r nod hwn dros y pedair blynedd sy'n weddill o'n cynllun strategol, bydd ein rhaglenni gwaith allweddol yn canolbwyntio ar:

1. Wella profiad cwsmeriaid o'n gwasanaethau.
2. Sicrhau ein bod wedi cael ein trefnu i lwyddo.
3. Gwella ein seilwaith TG i'n cefnogi i gyflawni ein gweledigaeth.
4. Sefydlu sefyllfa ariannol gynaliadwy a theg.

Byddwn yn gwybod os ydym yn llwyddo os:

- yw ein holl wasanaethau ar gyfer cofrestredigion ar gael ar-lein, a'n bod yn gyson yn cyrraedd safonau gwasanaeth cwsmer
- yw'r sefydliad yn cael ei arwain yn effeithiol, a bod gennym well strwythurau, systemau a phrosesau sy'n ein galluogi i newid gyda'r amser a chynnig gwerth am arian
- oes gennym y galluedd, sgiliau a gwybodaeth i weithio mewn partneriaeth a chydweithio gyda'r proffesiwn fferyllol a budd-ddeiliaid eraill i ddarparu gofal diogel ac effeithiol i gleifion

- ydym mewn sefyllfa ariannol sefydlog a chynaliadwy, a'n bod yn cael ein hariannu'n briodol a theg gan y sawl yr ydym yn eu rheoleiddio

O gofio fod newid yn digwydd mor gyflym, ac o ystyried goblygiadau arwyddocaol pandemig COVID-19, byddwn yn cadw golwg reolaidd ar y cynllun a'n nodau. Bydd hynny'n sicrhau y gallwn addasu'n gyflym i unrhyw newidiadau all godi o ran blaenoriaethau.

Ein dynesiad strategol

Mae'r nodau strategol rydym wedi'u gosod inni'n hunain a lefel yr uchelgais rydym wedi ymrwymo iddi yn golygu y bydd angen inni addasu'n gyflym i'r amgylchedd o'n cwmpas sy'n newid yn gyflym. Mae angen inni wneud mwy o ddefnydd o wybodaeth arbenigol a bod yn fwy rhagweliadol yn y ffordd y rheoleiddiwn, i sicrhau ein bod yn gymesur ac effeithiol.

Wrth wneud hynny, mae'n bwysig ein bod yn cadw ein prif egwyddorion gweithredol ynghanol y ffordd y gweithiwn, sef:

Hyrwyddo proffesiynoldeb

Credwn fod gwybodaeth broffesiynol, agweddau ac ymddygiadau'r bobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth yn cynnig y sicrwydd gorau i bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Ein rôl fwyaf effeithiol yw helpu meithrin amgylchedd y gall proffesiynoldeb ffynnu ynddo, a gofalu fod y safonau a ddisgwylir gan fferylliaeth yn adlewyrchu hynny.

Rhoi'r person yn gyntaf

Calon popeth a wnawn yw'r gydnabyddiaeth fod pawb yn unigolyn a bod ganddynt anghenion gwahanol y mae'n rhaid inni eu deall a rhoi

ystyriaeth iddynt yn ein gwaith. Mae hyn yn wir i bawb – gan gynnwys pobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol, pobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth, pobl sy'n gweithio yn y sector iechyd a gofal ehangach a phobl yn ein sefydliad ein hunain.

Canolbwyntio ar ddeilliannau

Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar y deilliannau rydym am eu cyflawni ar ran y bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol. Bydd hyn yn golygu y gallwn roi i bobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth yr hyblygrwydd i arloesi ac addasu mewn ffordd sy'n gwella ansawdd.

Hyrwyddo dysgu a gwella

Byddwn yn gweithio i wella ansawdd fferylliaeth yn barhaus. Byddwn yn casglu gwybodaeth o'n gwaith, a gwaith eraill, fel y gallwn rannu dysgu a hyrwyddo gwelliannau. A byddwn yn gofalu hefyd ein bod yn gwella ein hunain ac yn gweithio yn y ffyrdd mwyaf effeithlon ac effeithiol.

Cydweithio

Rydym yn un rhan o system ehangach sy'n gofalu fod pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol gan fferylliaeth ac sy'n gofalu fod ymddiriedaeth y cyhoedd mewn fferylliaeth yn cael ei chynnal. Os ydym yn mynd i lwyddo, mae'n rhaid inni weithio gyda'r bobl sy'n defnyddio fferylliaeth, arweinyddion fferylliaeth, rheoleiddwyr eraill a'r sector iechyd a gofal ehangach.



Cydnabod cyfraniad y tîm fferyllol cyfan

Mae pobl yn derbyn gofal diogel ac effeithiol pan mae sgiliau, gwybodaeth a chyfraniadau pawb yn y tîm fferyllol yn cael eu defnyddio fwyaf effeithiol. Byddwn yn gweithio mewn ffordd sy'n cydnabod rôl y tîm fferyllol cyfan mewn ansawdd a gwelliant.

Y strategaeth hon yw ein hymrwymiad i weithio gyda'r bobl sy'n defnyddio gwasanaethau fferyllol, pobl sy'n gweithio mewn fferylliaeth ac eraill i wella iechyd, diogelwch a llesiant pobl ym Mhrydain Fawr.



Cyngor Fferyllol Cyffredinol
25 Sgwâr Canada, Llundain E14 5LQ
F 020 3713 8000
E info@pharmacyregulation.org

 [@TheGPhC](https://twitter.com/TheGPhC)
 [TheGPhC](https://www.facebook.com/TheGPhC)
 [/company/general-pharmaceutical-council](https://www.linkedin.com/company/general-pharmaceutical-council)
www.pharmacyregulation.org